



Eigenmann & Veronelli

ETİK KURALLARI

**Eigenmann & Veronelli S.p.A. Yönetim Kurulu
tarafından 13 Mayıs 2015 tarihinde
onaylanmıştır**

İçindekiler

1. Önsöz	3
2. Uygulama kapsamı ve güncellemeler	3
3. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi	4
4. İş yönetimi	4
4.1) Çalışanların davranışları.....	4
4.2) Müşterilerle ilişkiler	5
4.3) Tedarikçilerle ilişkiler.....	5
4.4) Ortaklarla ilişkiler	6
4.5) Kurum dışı taraflarla ilişkiler	6
4.6) Rekabet	6
4.7) Şirket varlıklarının kullanımı ve korunması	7
5. Çıkar Çatışması	7
6. Bilgilerin kullanımı ve açıklanması	7
7. Muhasebe kayıtlarında şeffaflık	8
8. Sağlık, güvenlik ve çevrenin korunması	8
8.1) Fikri mülkiyet hakları ve yeni ürünlerin geliştirilmesi	9
9. Yaptırımlar.....	9

1. Önsöz

Eigenmann & Veronelli Spa, iş faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, köklü kişisel ve kurumsal değerler bütününden kaynaklanan etik prensiplere riayet etmektedir. Danışmanlar ve diğer şekillerde görevlendirilen Kurum Dışı Yükleniciler dahil olmak üzere, Eigenmann & Veronelli Spa'nın bütün faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunan, muhtelif sorumluluk seviyelerindeki herkesin bilmesi gereken bu değerler, temel olarak aşağıda sıralanmaktadır:

- kurum içi ve kurum dışı ilişkilerde ahlaki dürüstlük, kişisel dürüstlük ve hakkaniyet;
- pay sahipleri, paydaşlar ve piyasa ilişkilerinde şeffaflık;
- çalışanlara saygı ve mesleki becerilerinin geliştirilmesi taahhüdü;
- sosyal taahhütler ve
- sağlık, güvenlik ve çevrenin korunması;

ve daha genel olarak, Eigenmann & Veronelli Spa'nın çıkarlarına uygun bir sonucun elde edilmesi amacını taşıması durumunda bile, yasal hükümler ile Eigenmann & Veronelli Spa bünyesinde uygulanan davranış kuralları ve prosedürlerine mutlak bir şekilde uygunluğun sağlanması esasına dayanan bir kurumsal ve yönetim modeline uygun olmayan davranışların reddedilmesi.

Yukarıda bahsi geçen değerler, en geniş kapsamda uygulanabilmesi için, Eigenmann & Veronelli Spa bünyesinde tamamen duyurulup dağıtılmasını ve Eigenmann & Veronelli Spa bünyesinde çalışanların tamamının günlük faaliyetlerinde bu değerlere uygun olarak hareket etmesini sağlayacak bir şekilde, resmi bir belge olan Etik Kuralları içerisinde tanımlanmalı ve ifade edilmelidir.

Sonuç olarak, Eigenmann & Veronelli Spa uygun ve yeterli bilgiler sağlamak, önleme ve kontrol araçları geliştirmek ve gerekmesi durumunda ilgili düzeltici faaliyetlerle müdahalelerde bulunmak suretiyle, Etik Kurallara riayet edilmesini denetlemeyi taahhüt etmektedir. Etik Kurallar, aşağıda belirtilenler dahil olmak üzere, tarafların belirli faaliyetleri ya da kategorilerine yönelik olarak Eigenmann & Veronelli Spa tarafından tanımlanmış davranış kurallarını bütünleştirmekte ve tamamlamaktadır:

- hassas ve gizli bilgilerin işlenmesine yönelik hükümler ve
- çalışanların uygun ve yeterli bir şekilde bilgilendirilmiş olduğu ve belirli konulara ayrıntılı bir şekilde atıflarda bulunulan 1994 tarih ve 626 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2008 tarih ve 81 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, işyerindeki kaza risklerinin ortadan kaldırılması ya da asgari seviyeye indirilmesine yönelik hükümler;

Bu Etik Kuralları, 29 Eylül 2000 tarih ve 300 sayılı İtalyan Delegasyon Yasasının 11. Madde hükümlerinin uygulamasına dair "Tüzel kişiler, şirketler ve yasal statüye sahip olan ya da olmayan kurumların idari sorumluluğu hakkındaki kurallar ve düzenlemeler" başlıklı, 8 Haziran 2001 tarih ve 231 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, Kurumsal, Yönetim ve Kontrol Modelinin ayrılmaz bir parçasını teşkil etmektedir.

2. Uygulama kapsamı ve güncellemeler

Gerek çalışanlar gerekse uygun olduğu kadarıyla herhangi bir sebeple Eigenmann & Veronelli Spa'nın iş faaliyetlerinin yerine getirilmesine katkıda bulunan herkes bu Etik Kurallarının uygulama kapsamındadır. Bütün çalışanlar, bu Etik Kurallarını öğrenme, uygulama, şüphe durumunda açıklama isteme ve bütün eksiklikleri ya da yeni gereklilikler uyarınca güncelleme ve değişiklik ihtiyaçlarını bildirme hak ve görevine sahiptirler.

Bilhassa, Eigenmann & Veronelli Spa yönetimi, iş amaçları belirlenirken dikkate almak ve yüklenicilerini bilgilendirmek üzere gerekli adımları atmak suretiyle, yürütülen ve teklif edilen bütün faaliyetlerinde, projelerinde ve yatırımlarında bu Etik Kuralları uygulamakla yükümlüdür. Etik Kuralları aynı zamanda, iş faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında Eigenmann & Veronelli Spa ile iş ilişkileri bulunan bütün üçüncü taraflarla, ayrıca www.eigver.it adresindeki kurumsal web sitesi yoluyla da paylaşılmaktadır.

Belirli becerilerine bağlı olmak üzere, çalışanlar:

- Bilhassa, Eigenmann & Veronelli Spa çalışanlarına yönelik ortaya çıkan yükümlülüklerle ilişkili olarak, Etik Kurallarının içeriği hakkında üçüncü taraflara bilgi vermekle;
- Üçüncü tarafların, Eigenmann & Veronelli Spa ile olan iş ilişkilerine atıfla, Etik Kuralların hükümlerine riayet etmelerini sağlamakla;
- Bölüm müdürlerine ya da Denetim Kuruluna, üçüncü tarafların kendilerine uygulanan Etik Kuralları hükümlerine riayet etme yükümlülüklerini ihlal etmeleri durumunda bildirimde bulunmakla yükümlüdürler. Çalışanlardan her biri, Etik Kuralları hükümlerinin uygulama yöntemleri hakkında bölüm müdürlerinden ya da Denetim Kurulundan açıklama isteme ve soruşturma sürecinden sorumlu fonksiyonlarla işbirliği içerisinde hareket etmek suretiyle, ihlallerle ilgili bütün haberleri bildirme hak ve görevine sahiptir.
- Çalışanlar, mutlak bir gizlilik uyarınca işlem görmek üzere, kendi bölüm müdürleri tarafından gerçekleştirilen ihlalleri, Denetim Kuruluna ya da kurumsal yapıları içerisinde bir üst kademeye rapor edeceklerdir. Etik Kurallarının doğru bir şekilde uygulanmış olup olmadığına dair soruşturmalar Denetim Yetkili Kurulunun sorumluluğunda olup varsa kuralları ihlal etmiş olan personele karşı yaptırım uygulanması için ilgili olması durumunda, söz konusu soruşturmaların sonuçları Denetim Yetkili Kurulu tarafından İK Yönetimine rapor edilecektir. Denetim Kurulu, Etik Kurallarının bildirilmesi ve güncellenmesine yönelik bütün faaliyetleri destekleyecek ve Eigenmann & Veronelli Spa bünyesinde bu konuyla ilişkili eğitim gerçekleştirilmesini ve farkındalığın artırılmasını sağlayacaktır.

Bu Etik Kurallara riayet edilmemesi, sözleşme ihlali ve/veya disiplin ihlali olarak değerlendirilecek olup muhtelif zamanlarda yürürlükte bulunan mevcut mevzuat ve toplu iş sözleşmeleri uyarınca, söz konusu ihlalden dolayı Şirketin maruz kaldığı olası hasarlar için tazminat ödenmesi yükümlüğüne yol açabilecektir.

Eigenmann & Veronelli Spa, bu bağlamda:

- ilgili bütün hususları ayrıntılı bir şekilde kapsamasını ve düzenli bir şekilde güncellemesini sağlamak, ayrıca bütün çalışanların her türlü faaliyetleriyle ilişkili yönetim politika ve kılavuzları oluşturmak suretiyle, Etik Kuralların mümkün olduğunca kapsamlı bir şekilde duyurulmasını;
- Etik Kurallar kapsamındaki konular hakkında sürekli bir şekilde farklılaştırılmış eğitimler verilmesini ve farkındalığın artırılması sağlamayı;
- gerekmesi durumunda uygun ve yeterli yaptırımlar uygulamak suretiyle, olası ihlallerle ilişkili haberlere dair gerekli bütün doğrulamaları gerçekleştirmeyi ve
- ihlali bildiren kişilerin kimlikleriyle ilişkili olarak gizlilik hakkını sağlamak suretiyle, Etik Kuralların ihlallerinin iyi niyetle bildirilmesinden dolayı hiç kimsenin misillemeye maruz kalmamasını sağlamayı taahhüt etmektedir.

3. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi

İnsan kaynakları, bir işletmenin varlığı, gelişimi ve başarısı açısından vazgeçilmezdir.

Eigenmann & Veronelli Spa, bundan dolayı, potansiyellerinden ve profesyonelliklerinden en iyi şekilde faydalanabilmelerini sağlamak adına kendilerini geliştirme fırsatı sağlamak suretiyle, bütün çalışanlarının becerilerinin ve yetkinliklerinin gelişmesine ve korunmasına özel önem vermektedir.

Eigenmann & Veronelli, mesleki ve performans becerilerine bağlı olmak üzere, bütün çalışanlarına hiçbir şekilde ayrımcılık yapmaksızın, eşit çalışma fırsatı sunmaktadır.

Eigenmann & Veronelli Spa, bu amaç doğrultusunda, yürürlükte bulunan bütün kurallara, düzenlemelere ve şirket politikalarına uygun olarak ve ilgili fonksiyonları yoluyla:

- çalışanlarını, siyasi inançları, sendika üyelikleri, dinleri, ırkları, dilleri ve cinsiyetleri açısından hiçbir şekilde ayrımcılık yapmadan, liyakat, yetkinlik ve mesleki kriterlere dayanarak seçmeyi, işe almayı, ödeme yapmayı, eğitmeyi ve değerlendirmeyi;
- işyerindeki çalışanlar arasındaki ilişkinin, sadakat, hakkaniyet, işbirliği, karşılıklı saygı ve güven çerçevesinde sağlanmasını;
- güvenlik ve sağlık gerekliliklerine uygun çalışma koşulları sağlamayı ve kişiler arasında önyargısız ilişkilerin sağlanmasını sağlayacak şekilde herkesin ahlaki kişiliğine saygı göstermeyi;
- yukarıda bahsedilen prensiplere uygun olmayan davranışların söz konusu olmaması durumunda müdahalelerde bulunmayı ve
- bilhassa, her türlü tehdit, düşmanlık, tecrit, haksız müdahale ya da nüfuzu kötüye kullanma ile cinsel tacize karşı mücadele etmeyi taahhüt etmektedir.

Eigenmann & Veronelli Spa, yukarıda bahsedilen hususların uygulanması amacıyla, kurum içi iletişim kanalları yoluyla, uygun İK yönetim politikalarının yürütülmesini taahhüt etmektedir.

Bütün bölüm müdürleri, kendine bağlı çalışanların iş performansları ile kendilerine atanan görevleri yerine getirmesinde yardımcı olmakla yükümlüdür, bütün çalışanlar da bunun karşılığında, tanımlanan faaliyetlerin uygulanmasına proaktif bir şekilde katkıda bulunmak suretiyle, işbirliği içerisinde hareket etmek ve kaynak sağlamakla yükümlüdürler. Eğitim, Eigenmann & Veronelli Spa'nın her zaman, uygun şekilde tasarlanan programlarla şirket içerisindeki profesyonellerin gelişmesi için kullandığı bir araçtır.

4. İş yönetimi

4.1) Çalışanların davranışları Bütün çalışanlar, belirlenen amaçlara ulaşılması ve işlemlerin gerçekleştirilmesi sürecinde, şirket politikaları ile Eigenmann & Veronelli Spa'nın faaliyette bulunduğu bütün ülkelerde yürürlükte bulunan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, dürüstlük, şeffaflık, sadakat ve hakkaniyet prensipleri içerisinde hareket etmelidirler.

Eigenmann & Veronelli Spa'nın menfaati doğrultusunda hareket edildiğine yönelik inanç, bu Etik Kurallarında öngörülen prensiplerin aksine hareketleri hiçbir şekilde haklı çıkarmayacak olup bu Etik Kurallarında öngörülen prensiplere bütünüyle riayet edilmesi, Eigenmann & Veronelli Spa ile Grubun faaliyetleri ve prestiji açısından büyük öneme sahiptir. Bu taahhüt aynı zamanda, danışmanlar, müdürler ve Eigenmann & Veronelli Spa adına ve hesabına faaliyet göstermekte olan herkes için geçerli olacaktır.

Eigenmann & Veronelli, hediye ve armağan alıp verilmesine yönelik kriterler ve yöntemler sağlayan bir prosedür tesis etmiştir.

Hangi biçim ve şekilde olursa olsun, normal iş ve nezaket uygulamalarını aşan ya da daha avantajlı davranışlar ve koşullar elde etme amacını taşıyan hiçbir hediye ya da armağana izin verilmemektedir.

İtalyan ya da yabancı ülke resmi görevlilerine ya da aile bireylerine, bağımsız karar verme yetilerini etkileyebilecek ya da avantaj sağlamaları için teşvik edebilecek bütün hediyeler ve ayrıcalıklı muameleler yasaktır.

Hükümet temsilcileri, resmi kurum yetkilileri ve kamu hizmetlerinde görevli yetkililere yönelik hediyeler ile nezaket ve konukseverlik içeren davranışlara, sınırlı değerler içerisinde bulunmaları ve her durumda:

- taraflardan herhangi birinin dürüstlüğüne ya da itibarına yönelik tavize yol açmaması;
- tarafsız gözlemciler tarafından, uygun olmayan şekilde avantaj elde edilmesine yönelik davranışlar olarak yorumlanamayacak olması;
- karşı tarafın karar verme yetkisi, bağımsızlığı ve tarafsızlığını etkilemeyecek olması durumunda izin verilmektedir. Aynı zamanda, Müşterilere ya da diğer taraflara hediye verilmesinin nezaket açısından yaygın bir uygulama olduğu ülkelerde, hediyeler tabiatı bakımından uygun olmalı ve yasal hükümlere aykırı olmamalıdır. Her durumda, karşılığında iltimas elde etme talebi şeklinde yorumlanacak nitelikte olmamalıdır. Yetkisiz hediye, armağan ya da diğer faydalar alan kişiler, Denetim Kuruluna bildirimde bulunmakla yükümlü olup Denetim Kurulu, önceden tesis edilen prosedürlere göre, bunların uygun olup olmadıklarını değerlendirecek ve söz konusu kişilere Şirketin bu konudaki pozisyonu hakkında bilgi verecektir. Müdürler, Yöneticiler ve Çalışanlar açısından hiçbir istisna olmaksızın uygulanacak olan, hediyeler, armağanlar ve diğer faydalarla ilgili Etik Kuralları gerekliliklerine, Eigenmann & Veronelli Spa'nın amaçlarına ulaşması sürecinde katkıda bulunan herkes tarafından riayet edilecektir.

Pay Sahipleri, İş Ortakları, Müşteriler, Tedarikçiler ve muhtelif sebeplerle Şirketle irtibat içerisinde bulunan herkes, bundan dolayı, şeffaflık, hakkaniyet ve sadakat prensipleri uyarınca şirketin imajının korunmasına katkıda bulunacaklardır.

Çalışanlar, bu prensiplere uygun olarak hareket etmeyi amaçlamayan kişilerle ilişki kurmazlar ya da devam ettiremezler, aynı şekilde şirket işleri bağlamı dışında olduğu durumlarda bile, Eigenmann & Veronelli Spa faaliyetleri açısından çıkar çatışması niteliğinde ve/ veya rekabet halinde olabilecek veya işlerinin yerine getirmesinde tarafsız karar verme kapasitesine müdahalede bulunabilecek davranışlardan ya da işlemlerden kaçınmakla yükümlüdürler. Son olarak, çalışanlar, çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceği durumlardan kaçınmalı ve görevlerini yerine getirmeleri sırasında farkına varabilecekleri şekilde iş fırsatları kapsamında doğrudan ya da üçüncü taraflar yoluyla kişisel avantaj sağlamaktan çekinmelidirler. Örneğin, aşağıdaki eylemlerden kaçınılmalıdır:

- sahip olunan pozisyonla ilişkili olarak elde edilen gizli bilgilerin, kendileri ya da aile bireyleri için ekonomik avantaj elde edecek şekilde uygunsuz kullanımı ve
- Eigenmann & Veronelli Spa ile iş ilişkisinde bulunan ya da bu şekilde bir iş ilişkisine sahip olmayı isteyenlerden, kendileri ve aile bireyleri için, çok az değeri ya da kullanışlılığı olanlar dışında, normal ve doğru nezaket ilişkileri kapsamında değerlendirilmeyen parasal ya da aynı hediyeler ile diğer iltimasların kabul edilmesi. Çalışanlar, amirlerine bu durumu bildirecek ve söz konusu hediyeleri reddedeceklerdir.

4.2) Müşterilerle ilişkiler Çalışanlar, müşterilerle olan ilişkilerinde:

- kurum içi prosedürlere sıkı bir şekilde riayet etmeli;
- sözleşmelere uygun bir şekilde, nazik ve etkin bir şekilde, ayrıca Eigenmann & Veronelli Spa tarafından sağlanan en yüksek kalitede standartlarla karakterize edilen eşsiz ürünler ya da hizmetler sunmak suretiyle hareket etmeli;
- müşteriler, sunulan ürünler ve hizmetler hakkında, bilgiye dayalı bir seçimde bulunabilmelerini sağlayacak bir şekilde, doğru, eksiksiz, açık ve gerçek bilgiler vermeli;
- herhangi bir şekilde yanlış yönlendirmeye yol açabilecek bildirimlerde bulunmaktan kaçınılmalıdır.

Eigenmann & Veronelli Spa'nın müşterileriyle olan ilişkileri, doğruluk, profesyonellik ve nezaket prensipleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir; Eigenmann & Veronelli Spa müşterilerinin mutlak memnuniyetini sağlama ve müşteriler tarafından sunulan tavsiyelere ve şikayetlere özel önem göstermeyi amaçlamaktadır.

4.3) Tedarikçilerle ilişkiler Çalışanlar, tedarikçilerle olan ilişkilerinde:

- değerlendirme kriterlerini, Eigenmann & Veronelli Spa için en yüksek rekabet avantajını sağlayacak ve Eigenmann & Veronelli Spa'ya sunulan ürünlerle ilişkili olarak en yüksek kalite seviyelerini elde edecek şekilde, açık ve şeffaf bir şekilde belgelendirmek suretiyle, tedarikçilerin seçilmesi, niteliklerinin tespit edilmesi ve sözleşme yapılması ile ürünlerin ve hizmetlerin kabul edilmesine yönelik temin edilen kurum içi prosedürlere sıkı sıkıya riayet etmeli;
- ilgili gerekliliklere sahip olan potansiyel tedarikçilerden ürün ve hizmetler alımına yönelik ihaleler ya da taleplerin keyfi olarak dışında kalmaktan kaçınılmalı;
- sözleşme koşullarına saygı duymalı ve saygı duyulmasını beklemeli;
- akrabaları ya da hısımlarını yetkin tedarikçiler olarak istinat etmekten kaçınılmalı ve
- Eigenmann & Veronelli Spa etik kuralları prensiplerine uygun hareket etmeyen tedarikçilere istinat edilmesinden kaçınmak için olası bütün tedbirleri almalıdırlar.

Eigenmann & Veronelli Spa, yukarıdaki hususlar ışığında, karlılığını ve verimliliğini arttırmak amacıyla, "Tedarikçi Kayıtlarını" düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir. Bundan dolayı, gerekli olanaklara sahip potansiyel Tedarikçilerin, ürünlerini ve hizmetlerini sumak için rekabet etmeleri engellenmemelidir.

Eigenmann & Veronelli Spa, mutlak şeffaflığı temin etmek üzere:

- şirket prosedürleri uyarınca temin edilmiş istisnalar saklı kalmak kaydıyla, tedarik talebinde bulunanlarla sözleşme tanzim edilmesinden sorumlu olanların rollerinin ayrılmasını;
- yapılan seçimlerin uygun ve yeterli bir şekilde yeniden yapılandırılması olanağını ve
- belgelerin tabi olunan kurallar ve kurum içi prosedürlere uygun bir şekilde tutulmasını sağlayacak şekilde hareket edecektir.

4.4) Ortaklarla ilişkiler

Bu Etik Kuralları uygulama kapsamı içerisinde bulunanlar, gerek bir ya da daha fazla ortaklı ortak giriş tesis edilmesi yoluyla gerekse diğer pay sahiplerinin bulunduğu şirketlerde hisse satın alınması yoluyla, diğer taraflarla birlikte iş faaliyetlerine iştirak ederken:

- sadece, Şirketin etik prensipleriyle mukayese edilebilecek etik prensipleriyle yönlendirilen ve Etik Kurallarına uygun hareket eden, ticari açıdan güvenilir bir itibara sahip olan ortaklar ya da diğer katılımcılarla iş ilişkileri kuracak;
- sözleşmelerin şeffaflığını sağlayacak ve gizli ve/veya yasadışı sözleşmeler ya da anlaşmalar yapılmasından kaçınacak;
- satın alınacak şirket, ortak girişim, ortak ya da katılımcıların Etik Kurallarına aykırı görülen davranışlarını derhal Denetim Kuruluna bildireceklerdir.

4.5) Kurum dışı taraflarla ilişkiler

Eigenmann & Veronelli Spa, hiçbir şekilde sözleşme ilişkisi bulunmayan taraflarla ilişkilerde temel amacın, Etik Kurallarında yer alan bütün prensiplere ve değerlere saygı gösterilmesi olduğunu değerlendirmektedir.

Bilhassa, Kamu Kurumlarıyla olan ilişkiler, Eigenmann & Veronelli Spa'nın sahip olduğu çıkarların korunması için, bu konuda sorumlu şirket fonksiyonları ya da yetki devriyle bu konuda görevlendirilenler tarafından yönetilmelidir.

Eigenmann & Veronelli Spa, antitröst kurallarına ve Antitröst Kurumları tarafından uygulanan kurallara tamamen ve kesin bir şekilde riayet edecektir.

Eigenmann & Veronelli Spa ayrıca, söz konusu Kurumlar tarafından talep edilen bilgiler reddetmeyecek ya da gizlemeyecek ya da geciktirmeyecektir ve soruşturmalar kapsamında proaktif bir şekilde işbirliği içerisinde hareket edecektir. Hediyeler ya da nezakete dair diğer eylemler ya da müzakere yönetimi konularında, madde 4.1 hükümlerine atıfta bulunulacaktır.

Eigenmann & Veronelli Spa'nın Kamu Kurumlarıyla olan ilişkilerinde danışmanlar ya da üçüncü taraf temsilciler kullanması durumunda, söz konusu kişiler bu Etik Kuralları kapsamında öngörülen şekilde hareket edeceklerdir.

Eigenmann & Veronelli Spa, doğrudan ya da dolaylı olarak, belirli durumlarda uygulanan temeller doğrultusunda uygun olduğu koşullar hariç olmak üzere, siyasi partilere ya da sendika kurumlarına ya da komitelerine veya bunların temsilcilerine, doğrudan ya da dolaylı katkılarda bulunmayacaktır.

Aynı şekilde, çalışanlar da Şirket adına ya da menfaatine bu şekilde bağışlarda bulunmayacaklar ya da bağış yapma vaadinde bulunmayacaklardır.

Medyayla olan ilişkiler, sadece bu konuda görevli şirket fonksiyonları tarafından yönetilmeli ve aynı zamanda, iletişimde uyum sağlanmalıdır.

Söz konusu fonksiyonlar, Grubun ve özel yetkili fonksiyonların genel stratejileri ile imaj politikalarıyla ilişkili olarak üst yönetim tarafından verilen talimatlar doğrultusunda hareket edeceklerdir.

Çalışanlar, kurum dışı taraflara doğru, gerçek ve şeffaf bilgileri temin edebilmelerini sağlamak için, medyayla ilişkiler konusunda görevli şirket fonksiyonlarıyla, gereken zamanlarda işbirliği içerisinde hareket edeceklerdir.

Buna karşılık, medyayla ilişkiler konusunda görevli şirket fonksiyonları:

- süreçle doğrudan ilişkili ya da yetkili bölüm müdürleriyle gerekli sorumluluk seviyesinde mutabık kalınıp onaylanmamış bilgileri vermeyecekler ya da vermeyi taahhüt etmeyecekler ve
- ödemeler, hediyeler ya da diğer faydalar sunmak ya da vaat etmek suretiyle, gazetecilerin profesyonel faaliyetlerin etkilemeyeceklerdir.

Şirketin amaçları, faaliyetleri, sonuçları ve bakış açıları hakkında kurum dışı taraflara bilgi ya da belge temin etmeleri istenen çalışanlar, açıklanacak içerikler/ görüşlerle ilgili olarak kurum yapısı içerisinde ilişkili üst yönetimden önceden izin alacaklar ve aynı zamanda, halkla ilişkiler konusunda görevli şirket fonksiyonlarıyla mutabakat sağlayacaklardır.

4.6) Rekabet

Bu Etik Kuralların uygulama kapsamında yer alanlar, antitröst yasalarında öngörülen hükümlere riayet etmek suretiyle, piyasada adil ev açık bir şekilde hareket ve rekabet etmeyi taahhüt etmektedirler.

AB Anlaşmasının 81. Maddesi hükmü aşağıdaki gibidir:

“Üye Ülkeler arasındaki ticari etkileyebilecek ve ortak pazar içerisindeki rekabetin önlenmesi, kısıtlanması ya da bozulması amacı ya da etkisine sahip taraflar, işletmeler ve kurumlar arasındaki bütün sözleşmeler, taahhütler ya da planlanan uygulamalar yasaklanacaktır (...)”

Ayrıca, bilhassa İtalyan pazarındaki rekabetin önlenmesi, kısıtlanması ya da bozulması etkisine yol açabilecek rekabet karşıtı kartel yapılanmalarına karşı İtalyan Antitröst Yasasının 2. Maddesi uygulanmaktadır.

E&V, adil pazar uygulamaları kapsamında rakipleriyle ilişkileri bağlamında tamamen bağımsız bir şekilde, sadece kendi strateji ve politikaları uyarınca hareket etmektedir.

Bilhassa aşağıda gösterilen hususlar yasaktır:

- rakiplerle satın alma ya da satış fiyatları, miktarları ya da diğer sözleşme şartlarıyla ilgili görüşmeler içerisinde bulunulması;
- rakiplerle, rekabette bulunmamayı amaçlayan, resmi ya da gayri resmi anlaşmalar yapılması (rekabet karşıtı uygulamalar);
- üretimin, pazar satış yerlerinin ya da pazar erişiminin, yatırımların, teknik gelişmelerin ve teknolojik ilerlemelerin önlenmesi ya da kısıtlanması;
- ihalede danışıklı şekilde hareket etmek suretiyle gerçekleştirilenler dahil olmak üzere, pazarların ya da tedarik kaynaklarının paylaşılması;
- eşit değere sahip işlemler için diğer ticari ortaklara farklı koşullar uygulanması ve bu suretle haksız rekabet dezavantajına maruz kalmalarının sağlanması;
- sözleşmelerin, karşı tarafların, nitelikleri gereği ya da ticari kullanımları uyarınca, konularıyla hiçbir şekilde ilişkisi bulunmayan, ilave yükümlülükleri kabul etmesini zorlamak suretiyle tanzim edilmesi.

Etik Kuralların ihlalini önlenmesi için, bu kurallar kapsamında bulunanların, olası bütün aykırı davranışları Bölüm Müdürlerine bildirme görevi bulunmaktadır.

E&V ürünlerinin satışı sadece özelliklerine ve sağladığı faydalara dayanarak gerçekleştirilecektir. Etik Kurallar, rakiplerin ya da ürünlerinin ve hizmetlerinin uygunsuz bir şekilde karalanmasına izin vermemektedir.

Şirketimiz, rekabetin Ülkenin sosyal ve ekonomik kalkınması açısından temel bir özellik olduğunu kabul etmektedir. E&V, iş faaliyetlerinde, girişimcilerin pazar ekonomisine erişmesine ve rekabet etmesine olanak sağlayan serbest pazar ekonomisi prensibini korumayı taahhüt etmekte olup müşterilerini bir fiyat kontrol politikası yoluyla korumakta ve serbest pazar rekabetinin sonucunda hizmetlerinin kalitesinin daha da artmasını sağlamaktadır.

Şirketimiz, antitröst kurumları ya da diğer düzenleme kuruluşları tarafından soruşturmaları sırasında talep edilen bilgileri vermeyi reddetmemekte, gizlememekte, manipüle etmemekte ya da geciktirmemektedir ve soruşturma prosedürleri sırasında aktif bir şekilde işbirliği içerisinde hareket etmektedir.

4.7) Şirket varlıklarının kullanımı ve korunması Bütün çalışanlar ve danışmanlar, kendilerine Eigenmann & Veronelli Spa tarafından temin edilen maddi ve maddi olmayan şirket varlıklarını:

- azami özenle ve uygun bir şekilde, ayrıca yaralanmalara ya da hasarlara yol açmamasına dikkat ederek;
- mümkün olduğunca, atıklardan, müdahalelerden ya da etkinliklerine zarar verecek ya da aşınma ve yıpranmalarını hızlandıracak biçimde kullanımlardan uzak durarak;
- sadece ilgili çalışma faaliyetinin gerçekleştirilmesiyle bağlantılı amaçlar doğrultusunda;
- ilgili kurallar ve düzenlemelerde öngörülen hususlar saklı kalmak kaydıyla, geçici süreyle de olsa malların üçüncü taraflara kullanılmasından ya da bu şekilde üçüncü taraflara devredilmesinden kaçınacak şekilde kullanacaklardır. Bütün çalışanlar ve danışmanlar, Şirket tarafından kendilerine verilen malların kullanımından ve muhafazasından sorumlu olacaklardır.

5. Çıkar Çatışmaları

Bu Etik Kurallarının uygulama kapsamında bulunanların, faaliyetlerini gerçekleştirirken çıkar çatışmalarından kaçınmalarını talep ediyoruz. Çıkar çatışmaları, bir çok şekilde ortaya çıkabilmektedir. Kabul edilmeyen davranış örnekleri arasında aşağıda gösterilenler yer almaktadır:

- bir müşteri ya da tedarikçi adına pozisyon alınması ya da bu şekilde herhangi bir faaliyette bulunulması;
- bir tedarikçi ya da müşteride pay satın alınması (örneğin: bir tedarikçi ya da müşterinin doğrudan ya da dolaylı şekilde hisselerinin satın alınması).

Çalışanlar, E&V çıkarlarıyla çatışabilecek durumları Bölüm Müdürlerine ve bilhassa önemli konuları, Denetim Kuruluna bildirmelidirler ve çıkar çatışmasına yol açan durumlarla bağlantılı ya da ilişkili bütün davranış ya da faaliyetlerden kaçınmalıdırlar.

Yukarıda belirtilen gereklilikler, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulları üyelerine çıkar çatışmasına dair ilgili yasalar kapsamında izin verilen koşullara hanel getirmemektedir.

6. Bilgilerin kullanımı ve açıklanması

Eigenmann & Veronelli Spa, bütün şirket konularıyla ilgili doğru, eksiksiz ve gerçek bilgilerin açıklanmasını (ve gerektiğinde gizli tutulmasını) paydaşları ile pazardaki diğer kişi ve kurumlarla şeffaf ve güvene dayalı bir ilişki kurulması ve sürdürülmesi açısından ön koşul olarak değerlendirmektedir.

Sonuç olarak, çalışanlar bilgilerinin yönetimi sürecinde:

- görevlerinin yerine getirilmesi sırasında elde edilen her çeşit şirket bilgilerini (çalışanların kişisel verileri, kurumsal veriler, müzakerelerle ilgili veriler, finansal işlemler, know-how, patentler, kimyasal formüller, planlar, stratejiler ve pazar araştırmaları) mutlak doğruluk ve gizlilik içerisinde muhafaza etmeli ve
- kişisel verilerin açıklanan amaçlar doğrultusunda işlenmesi için onay olmalıdırlar.

Çalışanlar, genel kapsamda bilgilerle ilişkili olarak:

- sahip oldukları gizli bilgilerin uygunsuz ve amacı dışında kullanımından ve bunları kendilerine ve/veya aile bireyelerine, tanıdıklarına ve üçüncü taraflara avantaj sağlamak üzere kullanmaktan kaçınmalıdırlar;
- üçüncü taraflarca yetkisiz erişimlerden korumalı ve açıklanmasını önlemelidirler;
- kendi iş kapsamlarıyla bağlantılı olmayan bilgileri aramaktan ya da başkalarından bu şekilde bilgiler almaya çalışmaktan kaçınmalıdırlar ve
- bunları, yetkili kişilerin kolaylıkla ulaşabileceği ve ihtiyaç duydukları bütün verileri bulabilecekleri şekilde sınıflandırmalı ve organize etmelidirler.

Kişilerin ve kişisel verilerin korunmasıyla ilgili 2003 tarih ve 196 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca açıkça yetkilendirilmeyen çalışanların, diğer çalışanların ya da üçüncü tarafların kişisel verilerini bilmeleri, kaydetmeleri, işlemeleri ve açıklamaları önlenmektedir.

7. Muhasebe kayıtlarında şeffaflık

Muhasebe belgeleri ve kayıtlarının tutulmasında, bilgilerin gerçekliği, doğruluğu, açıklığı ve eksiksizliği prensiplerine riayet edilmelidir. Sonuç olarak, çalışanlar:

- yönetim bilgilerini kapsamlı, şeffaf, gerçek, doğru bir şekilde ve zamanında bildirmeli ve aynı zamanda muhasebe sürecinin bir bütün ve yerleşik prosedürlere uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamalıdırlar;
- bütün ekonomik ve finansal işlemleri, hiçbir eksiklik olmadan, doğru bir şekilde kaydetmelidirler;
- bütün iş ve işlemlerin kayıtlarını, uygun sorumluluk seviyeleri esasları içerisinde, karar verme ve yetkilendirme sürecinin doğrulanması/ yeniden yapılandırılmasını kolaylaştıracak bir şekilde tutmalıdırlar;
- bütün bu belgeleri, kolaylıkla takip edilmesini sağlamak üzere, mantıksal, organize bir şekilde dosyalamalıdırlar;
- kontrollerin işlemlerin özelliklerinin ve sebeplerinin kanıtlanmasına olanak tanıyacak şekilde gerçekleştirilmesini sağlayacaklardır ve
- denetçilere ve kurum içi kurullar dahil olmak üzere diğer denetim kurumlarına, gerekli bilgileri gerçek ve eksiksiz bir şekilde temin etmelidirler.

Muhasebe süreci ya da muhasebe kayıtlarına dayanak teşkil eden belgelerde eksiklikler, tahrifatlar ya da yanlışlıkların doğrudan farkına varan Eigenmann & Veronelli Spa çalışanları, bunları Denetim Kuruluna bildirmekle yükümlüdürler.

8. Sağlık, güvenlik ve çevrenin korunması

Eigenmann & Veronelli Spa, faaliyetlerinin çevreyle tamamen uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmesinin tesislerinin ve işletme taahhütlerinin kabul edilebilirliği ile gelişme amaçlarına ulaşılabilmesi açısından temel bir koşul olduğuna inanmaktadır. Eigenmann & Veronelli Spa, bundan dolayı, muhtelif şirket departmanlarının çalışanların ve üçüncü tarafların sağlık ve güvenlikleri ile çevreye en geniş kapsamda, tamamen saygılı bir şekilde faaliyet göstermelerini sağlamayı taahhüt etmektedir. Eigenmann & Veronelli Spa, bilhassa, çalışanlarının proaktif katkıları sayesinde:

- çalışanların ve işletme faaliyetlerinin gerçekleştirildiği yerlerde bulunanların sağlık ve güvenliklerine zarar verebilecek nitelikteki bütün risklerin ve sebeplerin ortadan kaldırılması ya da en aza indirilmesi amacını taşıyan makul girişimleri teşvik edecek ve uygulayacak;
- atmosfer, su ve toprak içerisindeki emisyonların azaltılması ve doğal kaynakların sorumlu ve bilgiye dayalı bir şekilde kullanılması yoluyla çevre amaçları doğrultusundaki performansını daha da iyileştirmek üzere sürekli olarak dikkatli bir şekilde faaliyet gösterilmesini sağlayacak;
- bütün yeni faaliyetlerin, süreçlerin ve ürünlerin çevresel etkilerini önceden değerlendirecek;
- sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili problemlerin yönetiminde, gerek kurum içerisindeki kaynaklarını kullanarak gerekse kurum dışı danışmanlar yoluyla bilgiye dayalı, mutlak şeffaflık içeren proaktif bir işbirliği yöntemi geliştirecek;
- etkin yönetim sistemlerinin uygulanması yoluyla güvenlik ve çevrenin korunması açısından yüksek standartlar uygulayacak ve
- bilgi sağlanması, farkındalığın artırılması ve hedefe yönelik eğitimlerin sunulması için sürekli olarak gayret gösterecek;

bütün çalışanlarının proaktif bir şekilde işbirliği içerisinde hareket etmesinin yukarıda belirtilen hedeflere ulaşılması açısından kritik öneme sahip olduğunun bilincinde olacaktır.

Eigenmann & Veronelli Spa, yukarıda bahsedilen prensiplerle tutarlı olarak, bütün iç çalışma mekanlarında sigara içilmesini yasaklamıştır.

Eigenmann & Veronelli Spa'nın sağlık, güvenlik ve çevrenin korunması değerlerine bağlılığının büyük öneme sahip olduğunun bir göstergesi olarak, çalışanların bireysel performanslarının değerlendirilmesinde, davranışlarının bilhassa yukarıda bahsedilenler dahil olmak üzere, şirket politikalarına uyumlu olup olmadığı dikkate alınmaktadır.

Aynı zamanda, çalışanların görevlerini yerine getirirken ortaya koydukları davranışlar, 2008 tarih ve 81 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 20. maddesi ile varsa uygulanacak cezalarla ilgili olarak, bahsedilen T.U. (Konsolide Yasa) madde 29 hükümleri kapsamında dikkate alınmaktadır.

Eigenmann & Veronelli Spa, 2008 tarih ve 81 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30. maddesi hükümleri uyarınca, aşağıda gösterilen hususlarla ilgili bütün yasal yükümlülüklerinin gerçekleştirilebilmesini sağlayan bir Kurumsal Model uygulayacaktır:

- a) ekipmanlar, tesisler, iş yerleri, kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelerle ilgili teknik-yapısal yasal standartlara riayet edilmesi;
- b) risk değerlendirme faaliyetleri ile risk önleme ve koruma tedbirlerinin hazırlanması;
- c) acil durumlar, ilk yardım, sözleşme yönetimi, güvenlik düzenli toplantılar, güvenlik konusunda iş temsilcileriyle istişare edilmesi;
- d) sağlık takip faaliyetleri;
- e) çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimine ilişkin faaliyetler;
- f) çalışanların güvenli bir şekilde çalışmasının sağlanmasına yönelik prosedürler ve talimatlara dair denetim faaliyetleri;
- g) yasal olarak zorunlu belgelerin ve sertifikaların alınması ve
- h) kabul edilen prosedürlerin uygulanmasının ve etkinliğinin düzenli bir şekilde doğrulanması.

Yukarıda bahsi geçen amaçlara ulaşılmasına yönelik uygulamalar, gerekmesi durumunda, uygun yetkinlik ve niteliklere sahip olanlar arasında seçilen Profesyoneller ve uzman Kurumlar tarafından gerçekleştirilecektir.

8.1) Fikri mülkiyet hakları ve yeni ürünlerin geliştirilmesi

Fikri mülkiyet hakları, düşünsel faaliyetler neticesinde elde edilen buluşlara ve oluşumlara yönelik sağlanan haklardır. Fikri mülkiyet hakları örnekleri arasında, patent hakları, ticari marka hakları, telif hakları ile know-how dahil gizli bilgiler ile her bir şirket tarafından gizli tutulan teknoloji/ iş sırları yer almaktadır. Fikri mülkiyet haklarının kapsamlı bir şekilde korunması gerekmektedir, E&V çalışanları fikri mülkiyet haklarının oluşturulması ve korunması sürecini kolaylaştırmalı ve aynı zamanda başkalarının fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmemesi konusunda dikkatli bir şekilde hareket etmelidirler.

9. Yaptırımlar

Bu Etik Kuralların önsöz bölümünde açıkça belirtildiği üzere, her bir çalışanın faaliyetlerini yerine getirirken ilgili bütün yasal hükümlere mutlak bir şekilde riayet etmelerinin önemi açıkça vurgulanmaktadır.

Çalışanlar, bu hükümlere riayet edilmemesi durumunda, bu kurallar ve tabi olunan ilgili yasalar kapsamında öngörülen yaptırımlara tabi olacaklardır.

Ancak, çalışanlardan, bu Etik Kurallarına Eigenmann & Veronelli Spa tarafından uygulanacak bir yükümlüğün sonucu olarak değil bu Etik Kurallarında belirtilen temel değerleri benimseyip saygı göstermelerinden dolayı riayet etmeleri beklenmektedir. Ayrıca bu durum, Eigenmann & Veronelli Spa'nın yukarıda bahsedilen amaçlar doğrultusunda gerekli ya da uygun olarak değerlendirilecek önleme ve kontrol tedbirleri yoluyla, bu Etik Kurallara uygunluğu denetleme hakkını/ görevini engellemektedir.

Etik Kuralların ihlali, istihdam ya da işbirliğinin devamına ilişkin hususlar dahil olmak üzere bütün yasal sonuçlarıyla birlikte, iş ilişkisinin temel yükümlülüklerine dair bir temerrüt ya da disiplin suçu teşkil edecektir.

Bundan dolayı, söz konusu ihlallerin söz konusu olması durumunda, Eigenmann & Veronelli Spa ilgili yaptırımları uygulayacaktır.

Söz konusu yaptırımlar, gerçekleştirilen ihlalin ciddiyetiyle orantılı bir şekilde, sadece Etik Kuralları değil aynı zamanda sözleşme ve yasal kuralların da ihlallerini içermedikçe, bu amaç doğrultusunda tesis edilen prosedüre uygun olarak uygulanacaktır. Bu durumda, ilgili yönetmeliklerde öngörülen yaptırımlar uygulanacaktır.